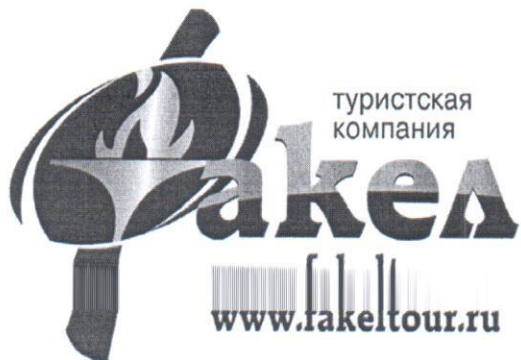




ООО «ТК ФАКЕЛ»

248001, г. Калуга, ул. Кирова, 39

ОГРН 1104027002452

ИНН 402710022+5 КПП 402701001

Тел.: (4842) 54-64-65/68



Утверждаю:
Директор ООО «ТК Факел»
Ракаева Т.И.
31.12.2020г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ООО «ТК Факел»

Калуга-2020

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ООО «ТК Факел»

Оглавление

1. Общие положения	3
1.1. Термины и определения	3
2. Ответственность	4
3. Основные принципы	4
3.1. Неприятие коррупции	4
3.2. Законность	4
3.3. Пример руководства	5
3.4. Регулярная оценка рисков	5
3.5. Должная осмотрительность	5
3.6. Информирование	5
3.7. Неотвратимость наказания и защита от преследования	5
3.8. Мониторинг и контроль	5
4. Требования антикоррупционной политики	6
4.1. Подарки и знаки делового гостеприимства	6
4.2. Допустимость подарков и критерии	6
4.3. Получение и предоставление подарков, знаков делового гостеприимства.....	7
4.4. Благотворительность и спонсорская помощь	7
4.5. Взаимодействие с контрагентами и антикоррупционные условия	8
4.6. Конфликт интересов	8
4.7. Взаимодействие с органами государственной и муниципальной власти	8
4.8. Ведение учета и отчетность	9
5. Информирование о проявлениях коррупции по «горячей линии»	9
6. Заключительные положения	10
7. Нормативные ссылки и связанные документы. Приложение №1 к Антикоррупционной политике ООО «ТК Факел»	11

1. Общие положения

Настоящая Антикоррупционная политика (далее - Политика) является базовым документом для ООО «ТК Факел» в сфере противодействия коррупции и систематизирует основные задачи, принципы и единые подходы антикоррупционной деятельности ООО «ТК Факел».

Целями настоящей Политики являются:

- закрепление основных требований к деятельности ООО «ТК Факел», ее работников по соблюдению антикоррупционных требований законодательства Российской Федерации;
- формирование у работников ООО «ТК Факел» и третьих лиц единообразного понимания позиции ООО «ТК Факел» о недопустимости и нулевой терпимости к коррупционным проявлениям.

Правовой основой настоящей Политики является федеральный закон №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Настоящая Политика обязательна для применения руководителями и работниками ООО «ТК Факел».

Настоящая Политика обязательна для применения любыми агентами, представителями и иными исполнителями, выступающими от имени ООО «ТК Факел», а также рекомендуется для соблюдения любым иным контрагентам.

Соблюдение настоящей Политики и антикоррупционных процедур ООО «ТК Факел» является неотъемлемой частью должностных обязанностей, а соблюдение требований Политики рассматривается в качестве важной профессиональной компетенции. ООО «ТК Факел» прилагает разумные усилия по закреплению принципа нетерпимости коррупции в трудовых договорах со своими работниками.

Утверждение, изменение и прекращение действия Политики производится директором ООО «ТК Факел».

Текст Политики публикуется на интернет-сайте ООО «ТК Факел» и на внутреннем портале.

1.1. Термины и определения

В настоящей Политике применяются следующие термины с соответствующими определениями:

Государственные служащие - лица, занимающие/замещающие должности государственной или муниципальной службы на территории РФ; иностранные государственные служащие и лица, приравненные к ним, согласно нормам применимого законодательства; сотрудники международных организаций.

Знаки делового гостеприимства - любые расходы компании ООО «ТК Факел» за третьих лиц или в их интересах или расходы третьих лиц за или в интересах представителей ООО «ТК Факел», связанные с установлением и/или поддержанием делового сотрудничества, осуществляемые в рамках нормальной практики ведения бизнеса, в том числе расходы на угощения, транспортные расходы, расходы на проживание и т.д.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ООО «ТК Факел» (далее – Компании) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Компании и правами и законными интересами Компании, способное привести к причинению вреда интересам Компании.

Коррупция - дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп (а равно посредничество в совершении указанных правонарушений), либо иное незаконное использование лицом своего положения в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Ответственное должностное лицо (далее - ОДЛ) - директор ООО «ТК Факел», а в случае его отсутствия - заместитель директора.

Подарки - любое имущество (имущественные права), предоставляемое работниками от имени и за счет ООО «ТК Факел» контрагентам и иным третьим лицам, а также имущество (имущественные права), которое работники ООО «ТК Факел» получают от контрагентов и иных третьих лиц.

Третьи лица - любые лица, не являющиеся работниками ООО «ТК Факел».

2. Ответственность

Директор и заместители директора ООО «ТК Факел» несут ответственность за обеспечение соблюдения подчиненными работниками требований и процедур, установленных настоящей Политикой.

Ответственность за поддержание настоящей Политики в актуальном состоянии и контроль за исполнением требований Политики возлагается на директора ООО «ТК Факел».

Работники ООО «ТК Факел» несут ответственность за нарушение требований и процедур, установленных настоящей Политикой, согласно законодательству РФ и внутренним нормативно-регламентирующим документам ООО «ТК Факел». Любое нарушение принципов и содержания Политики может рассматриваться как нарушение обязательств по трудовым отношениям или правил дисциплины и может повлечь за собой последствия, предусмотренные законом, в том числе применение дисциплинарного взыскания, либо привлечение виновного лица к иным видам ответственности, предусмотренных законодательством РФ.

3. Основные принципы

3.1. Неприятие коррупции

ООО «ТК Факел» не приемлет каких-либо форм и проявлений коррупции при осуществлении любых видов деятельности. Принцип «нулевой терпимости» к коррупции означает, прежде всего, строгий запрет работникам и членам органов управления ООО «ТК Факел», прямо или косвенно, лично или с использованием посредничества, участвовать в коррупционных действиях (а равно создавать впечатление, что они совершат или могут совершить подобные действия когда-либо в будущем), в том числе, во взаимодействии с контрагентами, органами власти, публичными должностными лицами, политическими партиями и их представителями и иными третьими лицами.

3.2. Законность

В ООО «ТК Факел» соблюдают требования антикоррупционного и иного законодательства Российской Федерации и стран, в которых они осуществляют деятельность. ООО «ТК Факел» обеспечивает актуальность настоящей Политики и прочих

элементов внутренней системы противодействия коррупции и их соответствие применимым нормам.

3.3. Пример руководства

Руководство ООО «ТК Факел» в рамках реализации своих полномочий на постоянной основе демонстрирует и реализует на практике принцип неприятия коррупции путем личного примера поведения, основанного на соблюдении применимых антикоррупционных норм и высочайших этических стандартах.

3.4. Регулярная оценка рисков

ООО «ТК Факел» выявляет, проводит оценку и регулярную переоценку коррупционных рисков, характерных для определенных бизнес-процессов. В рамках идентификации и анализа коррупционного риска производится оценка эффективности существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, а при необходимости - разработка новых и совершенствование существующих мер.

3.5. Должная осмотрительность

ООО «ТК Факел» прикладывает разумные усилия для проверки своих контрагентов, направленные, помимо прочего, на минимизацию отношений с контрагентами, подверженными коррупционным рискам.

3.6. Информирование

ООО «ТК Факел» публикует настоящую Политику в открытом доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, а также на внутреннем портале и явно заявляет о неприятии любых форм и проявлений коррупции.

ООО «ТК Факел» информируют о положениях настоящей Политики и необходимости соблюдения изложенных антикоррупционных принципов своих работников.

3.7. Неотвратимость наказания и защита от преследования

ООО «ТК Факел» заявляет о безоговорочном применении антикоррупционных норм законодательства РФ и внутренних документов Компании ко всем ее работникам. В случае нарушения указанных норм, виновные лица (вне зависимости от должностного положения, статуса и срока работы) несут ответственность, предусмотренную применимым законодательством.

Никакие санкции не могут быть применены к работнику или контрагенту за отказ в участии в коррупционных действиях (в том числе, если такой отказ привел к неполучению прибыли или иных коммерческих, или конкурентных преимуществ, или повлек иные негативные последствия), а также к лицам, добросовестно сообщившим о совершении/предполагаемом совершении коррупционных действий работниками или контрагентами ООО «ТК Факел», независимо от последствий такого сообщения.

3.8. Мониторинг и контроль

Для оценки эффективности и достаточности проводимых антикоррупционных мероприятий и внедренных антикоррупционных процедур ООО «ТК Факел» и ОДЛ реализует мониторинг эффективности и оценку достаточности существующей антикоррупционной системы.

В рамках указанного мониторинга, помимо прочего, может осуществляться анализ законодательства и правоприменительной практики; анализ изменений в деятельности ООО «ТК Факел»; выявление неэффективных контрольных процедур; выявление индикаторов коррупционных нарушений в рамках внутреннего аудита.

4. Требования антикоррупционной политики

4.1. Подарки и знаки делового гостеприимства

Предоставление и принятие подарков и знаков делового гостеприимства - это обычная деловая практика, способствующая укреплению отношений с партнерами.

Компания приветствует развитие деловых отношений со своими контрагентами и партнерами и допускает получение и предоставление скромных корпоративных подарков, в частности рекламно-сувенирной продукции ООО «ТК Факел».

Однако, в определенных обстоятельствах подарки и знаки делового гостеприимства могут помешать принятию объективных деловых решений, а кроме того - идти вразрез с нормами применимого законодательства и этикой и подвергнуть Компанию существенному риску. Поэтому работникам ООО «ТК Факел» важно соблюдать ограничения, установленные применимыми нормами и правилами, в том числе настоящей Политикой.

4.2. Допустимость подарков и критерии

Предоставление и получение подарков и знаков делового гостеприимства допускается только при условии, что они отвечают следующим критериям:

- соответствуют ограничениям применимого законодательства и действующей Антикоррупционной Политике;
- подарки по содержанию относятся к рекламно-сувенирной продукции, цветам, подарочным наборам алкоголя, кондитерским изделиям, ориентировочная стоимость которых не превышает 3000 рублей;
- знаки делового гостеприимства содержат различные представительские мероприятия, включая деловые завтраки, обеды, ужины, развлечения (например, приглашения на спортивные или культурно-массовые мероприятия), расходы на дорогу, проживание (например, в гостинице), другие виды делового гостеприимства, за которые их получатель не платит полную стоимость.
- связаны с деятельностью ООО «ТК Факел» или приурочены к праздникам, знаменательным датам и иным памятным событиям;
- разумны и соразмерны тому событию, к которому они приурочены;
- не имеют своей целью оказание воздействия на принятие решений получателя или быть вознаграждением получателя, а равно не подразумевать возникновения каких-либо обязательств последнего перед дарителем.

При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники ООО «ТК Факел» обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и ОДЛ, проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

Подарки в виде денег или денежных эквивалентов недопустимы. Для целей настоящей Политики денежными эквивалентами признаются подарочные сертификаты, дисконтные карты и/или облигации, товарные чеки, ценные бумаги, драгоценные металлы, а равно электронные деньги, криптовалюты и их производные.

Работникам ООО «ТК Факел» по общему правилу запрещается предоставлять подарки/знаки делового гостеприимства государственным служащим.

В силу положений действующего законодательства и неоднократных разъяснений Министерства труда и социальной защиты РФ государственным служащим, независимо от повода, запрещено получать в связи с выполнением служебных обязанностей не

предусмотренные законодательством вознаграждения (ссуды, денежное и иное вознаграждение, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов) и подарки от физических и юридических лиц.

Допускается предоставление подарков/знаков делового гостеприимства государственным служащим в рамках протокольных мероприятий и официальных визитов. При этом каждый такой случай подлежит предварительному согласованию с ответственным должностным лицом.

4.3. Получение и предоставление подарков, знаков делового гостеприимства

Процесс предоставления/получения подарков должен быть открытым и прозрачным. Взяточничество и коррупция - это область, где восприятие порой может быть более важным, чем факт: независимо от того, был ли подарок или знак делового гостеприимства предложен или принят с невинными мотивами, со стороны может возникнуть негативное восприятие. Потенциальное раскрытие информации о подарках или знаках делового гостеприимства не должно создавать репутационного или иного риска для ООО «ТК Факел», работников и третьих лиц.

Любые предоставленные или полученные работниками ООО «ТК Факел» подарки или знаки делового гостеприимства должны соответствовать требованиям настоящей Политики. Работники должны обеспечить выполнение положений Политики, за что несут персональную ответственность.

О любых нарушениях или попытках нарушения настоящей Политики работники обязаны сообщить путем обращения к своему непосредственному руководителю и ОДЛ.

При получении подарка:

Работник ООО «ТК Факел» при получении подарков обязан оценить критерии допустимости.

Работник, получивший подарок, ориентировочная стоимость которого превышает 3000 рублей, обязан проинформировать о данном факте своего непосредственного руководителя и ОДЛ. При информировании ОДЛ по корпоративной электронной почте, направлять письмо в адрес kaluga@fakeltour.ru с указанием в теме письма: «Получение подарка» При предоставлении подарка и/или знаков делового гостеприимства:

Работник ООО «ТК Факел», предоставляющий подарок и/или знаки делового гостеприимства, обязан предварительно согласовать со своим непосредственным руководителем критерии допустимости, разумность и соразмерность тому событию, к которому они предназначены или приурочены.

4.4. Благотворительность и спонсорская помощь

Компания не оказывает благотворительную или спонсорскую помощь с целью оказания влияния на принятие государственными или муниципальными органами, или иными третьими лицами каких-либо решений в свою пользу.

Компания принимает разумные усилия по контролю за целевым использованием предоставленной благотворительной и спонсорской помощи.

Компания не является спонсором политических партий и политических объединений и не осуществляет благотворительную или спонсорскую деятельность в пользу политических партий, которая может быть расценена как взносы в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности и ведущая к возникновению риска конфликта интересов.

4.5. Взаимодействие с контрагентами и антикоррупционные условия

ООО «ТК Факел» применяет единообразный подход к выбору контрагентов (включая агентов, поставщиков, подрядчиков), основанный на формализованных критериях. Указанная процедура регулируется внутренними документами ООО «ТК Факел».

Компания не привлекает агентов, посредников и иных представителей для осуществления любых действий, нарушающих принципы и требования настоящей Политики или создающих риски, в том числе репутационные, для ООО «ТК Факел» или работников.

Компания прилагает разумные усилия по закреплению принципа нулевой терпимости к коррупции при заключении договоров с контрагентами и информирует потенциальных контрагентов о содержащихся в настоящей Политике антикоррупционных принципах и требованиях, в том числе путем включения специальных антикоррупционных условий в текст заключаемого договора (и иной гражданско-правовой сделки).

Рекомендуемая форма антикоррупционных условий (устанавливающие обязательства сторон в области предотвращения коррупции) содержится в **Приложении №1** к настоящей Политике. Кроме того, вместо рекомендуемой формы антикоррупционных условий допускается использование антикоррупционных оговорок третьих лиц, если их содержание отвечает требованиям настоящей Политики.

Если к подписанию предлагается форма договора (и иной гражданско-правовой сделки) контрагента, то работники ООО «ТК Факел» должны приложить разумные усилия для включения в такой договор антикоррупционной оговорки или получения антикоррупционных заверений от третьей стороны.

Компания применяет политику «нулевой терпимости» к случаям коммерческого подкупа и не приемлет коррупционные проявления в отношениях между ООО «ТК Факел» и третьими лицами.

4.6. Конфликт интересов

Работники ООО «ТК Факел» обязаны добросовестно вести дела с контрагентами, без оказания протекции или предоставления преференций связанным лицам, действовать в интересах ООО «ТК Факел» и избегать ситуаций, в которых возникает конфликт интересов.

Работники ООО «ТК Факел» обязаны своевременно задекларировать наличие конфликта интересов, проинформировать руководство Компании и ОДЛ. В целях исключения конфликта интересов Компания может проводить проверку контрагентов и работников.

Компания соблюдает законодательно установленные ограничения в отношении найма на работу граждан, замещающих должности государственной или муниципальной службы, в частности требования статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.7. Взаимодействие с органами государственной и муниципальной власти

Компания не использует незаконные способы взаимодействия с государственными служащими, такие как обещание вознаграждения (взятки) за упрощение формальностей или предоставления какого-либо преимущества или выгоды. Не допускается совершение от имени ООО «ТК Факел» платежей с целью ускорить выполнение стандартного порядка процедур, в случае если такие платежи не предусмотрены применимым законодательством.

Компания не оплачивает расходы государственных муниципальных служащих или в их интересах, включая получение ими за счет ООО «ТК Факел» материальной или иной выгоды, с целью получения каких-либо преимуществ или выгоды.

Взаимодействие ООО «ТК Факел» и ее работников с государственными служащими осуществляется исключительно руководствуясь принципом законности и в соответствии с применимым законодательством и внутренними документами ООО «ТК Факел».

4.8. Ведение учета и отчетность

ООО «ТК Факел» строго соблюдает все требования применимого законодательства и правил ведения учетной документации. Финансово-хозяйственные операции своевременно и должным образом оформляются первичными учетными документами и надлежаще отражаются в бухгалтерском учете.

Искажение данных бухгалтерского, налогового и управленческого учета и отчетности является нарушением применимого законодательства и внутренних документов ООО «ТК Факел».

5. Информирование о проявлениях коррупции по «горячей линии»

Работники ООО «ТК Факел» обязаны сообщать о любых проявлениях коррупции своему непосредственному руководителю и ОДЛ. Помимо этого, в Компании действует телефонный канал связи, принимающие обращения от заявителей, в том числе, по вопросам предупреждения и предотвращения коррупции.

Компанию призывает своих работников и третьих лиц сообщать о возникающих у них сомнениях в правомерности и/или этичности действий работников, представителей или контрагентов ООО «ТК Факел», обоснованных подозрениях по поводу предполагаемых или свершившихся фактов нарушения настоящей Политики.

Указанные сообщения направляются с использованием следующих каналов связи:

- По телефону компании 8(4842) 54-64-65;
- На электронный почтовый ящик: kaluga@fakeltour.ru;
- Форма обратной связи на официальном сайте www.fakeltour.ru с указанием в теме письма «Для руководителя»;
- В «Книге жалоб и предложений», расположенной в офисе компании;
- На почтовый адрес: 248001, Россия, г. Калуга, ул. Кирова, д. 39, оф. 404, с пометкой «Руководителю ООО «ТК Факел».

При работе с обращениями Компания обеспечивает полную конфиденциальность предоставляемой заявителем информации, вследствие следующего:

- обращения рассматриваются непосредственно директором ООО «ТК Факел», что гарантирует независимость от линейного менеджмента;
- к обращениям, содержащим информацию коррупционного характера, применяется установленный в Компании режим работы с конфиденциальной информацией.

Компания предоставляет возможность анонимных обращений. В то же время, анонимность заявителя создает трудности при проведении проверки таких обращений, что требует изначального предоставления полной и подробной информации обратившимся лицом.

Проверке подлежат все поступившие обращения, кроме обращений, в которых отсутствует конкретная информация, позволяющая провести проверку (например, не

названо место совершения нарушения, отсутствует описание события, не указаны участники, обращение не имеет смысловой нагрузки и т.д.). В ходе проверки должна быть подтверждена достоверность изложенных фактов.

По результатам проверки ОДЛ принимают соответствующие меры реагирования и, в случае необходимости, инициируют проведение корректирующих мероприятий.

Результаты рассмотрения обращения могут доводиться до сведения заявителя, за исключением ответа на анонимные обращения.

ООО «ТК Факел» гарантирует, что к работникам и контрагентам, добросовестно сообщившим о потенциальных коррупционных нарушениях, не будут применяться какие-либо санкции трудового или гражданско-правового характера (включая увольнение, лишение премий или иных материальных, или нематериальных преимуществ) на основании самого факта такого сообщения. Злоупотребление настоящим положением Политики не допускается.

Направление обращения, содержащего заведомо ложную информацию, рассматривается как нарушение настоящей Политики и соответствующих норм применимого законодательства. В этом случае заявитель может быть привлечен к ответственности в порядке и на основаниях, предусмотренных применимым законодательством и внутренними документами ООО «ТК Факел».

6. Заключительные положения

С целью формирования антикоррупционной корпоративной культуры в ООО «ТК Факел» обеспечивают информирование работников о положениях настоящей Политики. Информирование может осуществляться, в том числе, путем рассылки соответствующей информации, публикации на корпоративном интернет-сайте, на внутреннем портале.

В случае возникновения у работников ООО «ТК Факел» вопросов, связанных с положениями Политики, они могут обратиться за консультацией к директору ООО «ТК Факел».

При разработке настоящей Политики были также использованы рекомендации и методологические указания, содержащиеся в руководствах профильных организаций, а также лучшие практики в области предотвращения коррупции.

(рекомендуемое)

1. Антикоррупционные условия

1.1. ООО «ТК Факел» информирует другую Сторону о принципах и требованиях Антикоррупционной политики Компании, размещенной на официальном сайте ООО «ТК Факел» <https://www.fakeltour.ru>. Заключением Договора другая Сторона подтверждает, что она ознакомилась и соглашается с указанной Антикоррупционной политикой.

1.2. Каждая Сторона настоящим предоставляет заверение, что на дату вступления в силу настоящего Договора ни она сама, ни её сотрудники не предлагали, не обещали, не предоставляли, не разрешали, не требовали и не принимали неправомерных денежных или иных преимуществ какого-либо рода (и не создавали впечатления, что они совершат или могут совершить подобные действия когда-либо в будущем), каким-либо образом связанных с Договором, а также что ею были приняты разумные меры для недопущения подобных действий со стороны субподрядчиков, агентов и иных третьих лиц¹, находящихся под её контролем или существенным влиянием. Настоящее заверение имеет существенное значение для заключения Договора.

1.3. Стороны проводят процедуры по предотвращению коррупции и обеспечивают их соблюдение. Стороны обязуются в связи с настоящим Договором в течение всего срока его действия и после его истечения не совершать указанные выше действия, а также обязуются принять разумные меры для обеспечения соблюдения таких ограничений своими субподрядчиками, агентами и иными третьими лицами, находящимися под их контролем или существенным влиянием.

1.4. Стороны уведомляют друг друга о ставших известными им обстоятельствах, которые являются или могут явиться основанием для возникновения конфликта интересов²; воздерживаются от совершения действий (бездействия), влекущих за собой возникновение или создающих угрозу возникновения конфликта интересов; оказывают иное содействие друг другу в целях выявления, предупреждения и предотвращения коррупционных правонарушений и конфликтов интересов в рамках и в связи с отношениями Сторон по Договору.

1.5. В случае возникновения у Стороны подозрений о том, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящих Антикоррупционных условий, соответствующая Сторона обязуется уведомить другую Сторону в письменной форме³. В письменном уведомлении Сторона обязана

¹ Если применимо.

² Если иное не следует из других положений Договора, термин «конфликт интересов» понимается в значении, определенном в статье 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

³ Уведомление направляется в порядке, предусмотренном Настоящей Политикой по адресу 248001, Россия, г. Калуга, ул. Кирова, д. 39, оф. 404, с пометкой «Руководителю ООО «ТК Факел»

сослаться на факты или предоставить материалы¹, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящих Антикоррупционных условий контрагентом, его аффилированными лицами, работниками или посредниками, выражающееся в действиях, квалифицируемых применимым законодательством, как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также действиях, нарушающих требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации доходов, полученных преступным путем.

В случае получения антикоррупционных заверений в виде отдельного письма от третьего лица настоящие антикоррупционные условия предоставляются на официальном бланке такого лица, с указанием на согласие с содержанием условий, подписью и печатью. Вместо рекомендуемой формы антикоррупционных условий допускается использование антикоррупционных оговорок третьих лиц, если их содержание отвечает требованиям настоящей Политики.

¹ К ним относятся показания участников и очевидцев событий, письменные документы, переписка посредством электронной почты, sms и мессенджеров, аудио- и видеозаписи и т.п.